

СОВРЕМЕННЫЕ СТРАТЕГИИ ВЫБОРА ЖЕНЩИН

Выявлена роль ценностного восприятия семьи и карьеры в жизни современной женщины сделан вывод, современные женщины отдают предпочтение занятости, но считают, создание семьи естественным предназначением. В качестве оптимальной стратегии выбора рассматривается позиция женщин успешно совместивших в своей жизнедеятельности семейную и профессиональную роль.

Ключевые слова: жизнедеятельность женщины; стратегии выбора; семья; карьера; профессиональная занятость; социальный статус.

Kotomanova Olga Vladimirovna
Buryat state University, Ulan-Ude, Russian Federation

MODERN STRATEGY OF CHOICE OF WOMEN

The role of values and perceptions of family and career in the life of modern women is that modern women prefer employment, but consider a family of natural purpose. The position of women who have successfully combined family and professional roles in their life is considered as the optimal strategy of choice.

Keywords: vital activity of women; strategies; family; career; occupation; social status.

Сегодня многие ученые исследователи: философы и социологи, политологи и экономисты, психологи и педагоги изучают роль женщины в обществе, при этом актуальными остаются следующие вопросы: Могут ли женские принципы сочетаться в единстве или они противоположны? Каково восприятие мужчин роли женщины в обществе? Какие стратегии следует избрать женщине, чтобы ее жизнедеятельность была насыщенной, современной и необходимой для общества?

Несомненно, что природное предназначение женщины это быть продолжательницей рода, матерью, воспитывать детей. Обществом женщине отводится особая роль в создании полноценной семьи, при этом в основной функционал женщины должна быть включена и её профессиональная занятость, полезность обществу. Исследователи рассматривают женщину, прежде всего, как трудоспособную единицу общества, при этом наделяя ее такими же равными правами, как и мужчин, но, к сожалению, неравными возможностями. Изучают причины и последствия дискриминации в обществе, где в качестве основного аргумента защиты приводится особое и природное предназначение женщины.

Как пишет Майк Киммел: «Женщины «теряют пол» в случае успеха. Быть компетентным, агрессивным и честолюбивым на рабочем месте значит подтверждать определенный гендер, который соотнобразуется с мужским гендером. Успешные женщины гендерно несообразны и тем самым разрушают свою гендерную идентичность» [Киммел, 2006, с. 280]. Именно это позиционирование женщин в сильном мире мужчин и есть отражение действительности на рабочем месте, противоречивого отношения к женщине занимающейся делом, тем более успешно строящей карьеру. Следовательно, профессиональная занятость и карьера рассматривается как неестественное занятие для женщин, которое

находит свое отражение в ещё существующих стереотипных представлениях общества.

В ценностной иерархии женщины на первом месте должна быть семья, дети, потом карьера, и если это не соответствует действительности, то становится неким дискриминирующим принципом ее социального статуса. Именно на женщину возлагается ответственность за подрастающее и будущее поколение, даже за возможно прогнозируемые социальные болезни (например: зависимость от социальных сетей, наркомания, токсикомания, алкоголизм) виновата тоже женщина.

В современном мире женщины все чаще выбирают карьеру, при этом семья и дети остаются на втором месте в ее жизнедеятельности. Мечта современных женщин стать успешной и независимой является более престижной в плане самореализации, чем быть просто «хранительницей очага». Быстрое продвижение по карьерной лестнице (получить второе высшее образование, сверхурочная занятость, борьба в экономическом мире мужчин) также отодвигает возрастные границы женщины как продолжательницы рода. Материнство как ценность в таком случае отходит на второй план. В женской среде сформировался целый эталон бизнес-леди как независимых и успешных дам, которые приносят большую пользу обществу в финансово-экономическом плане, по сравнению с домохозяйками.

Двойственность в сочетании единой концепции быть матерью и работником, хранительницей очага и профессионалом, иметь семью и владеть бизнесом становится все труднее для современной женщины. Однако именно этому жизненному принципу сложнее всего следовать женщине, равно как в философском плане воспринимать принцип единства мира, где дух и природа равны между собой и существуют вместе. Принцип, который характеризуется системностью, организованностью и совершенствованием.

Поскольку любая деятельность человека является разумной, должна быть направлена на установление

объективных связей, на соединение разъединенного и ценного. Принцип единства утверждает что мир – это одно целое, в котором можно найти общее и для современной женщины, успешно сочетающей семью и устройство карьеры. Идеальный вариант для женщины с активной жизненной позицией, но сложный для осуществления.

Усвоив, что материальное и идеальное различаются в своих фундаментальных свойствах, мы предполагаем, что в мире женщины также на разных уровнях будут расположены работа и семья, чтобы придать полноценность и объективность существования. Что же необходимо сделать женщине в первую очередь: стать матерью или построить карьеру? От этого выбора зависит не только будущее последующих поколений, но и социальный статус, и психологическое состояние самой женщины, как находится в русле единства и борьбы противоположностей принцип дуализма.

Для подтверждения данного предположения, автором в 2017 г. было проведено пилотное исследование среди женщин города Улан-Удэ в рамках исследования коллектива авторов под руководством Г. И. Зимирева «Социальное самочувствие жителей г. Читы и г. Улан-Удэ: сравнительный анализ» [Зимирев, 2017, с. 59].

В опросе приняло участие 520 женщин, которые были разделены на три условных группы: отдавшие предпочтение карьере, ориентированные на семью, сочетающие двойную занятость (семья + карьера). Учитывая возраст, социальное положение, материальное благосостояние женщин, были сделаны некоторые выводы.

Так, 60% женщин, пришлось сделать однозначный выбор: или семья, или карьера, при этом отдали предпочтение занятости как основному виду деятельности большая часть респонденток (40%) и только 20% выбрали семью. Что ещё раз доказывает распространенный в нашем обществе тезис «женщины увлеклись работой и поставили семью на второе место в своей жизни». Основной мотив такого выбора женщин: «материальный достаток», «финансовая независимость», «возможность распоряжаться собственным капиталом», при этом они считают что «стабильный профессиональный рост на работе невозможен при наличии семьи». В эту группу вошли женщины в возрасте от 25 до 40 лет, которые высоко оценивают свое материальное благополучие. Кроме того, как уже было сказано ранее автором, «успех женщины на работе всегда изменяет микроклимат семьи, возрастает ее авторитет, как матери и жены» [Котоманова, 2013, с.103].

Меньшая часть респонденток (в возрастных границах от 25 до 40 лет) избрали своей основной жизненной позицией «создание семьи», которые оценили свое благосостояние как удовлетворительное. Мотивация женщин, прежде всего на семью, а не на карьеру, основана на традиционных и религиозных взглядах: «желание иметь крепкую и дружную семью», «рождение и воспитание детей», «забота о подрастающем

поколении». Лишь небольшое количество участниц опроса указали, что на их выбор семьи как единственного занятия, оказала влияние социальная программа «Материнский капитал». Тем более что главной целью этой программы является повышение социального статуса женщины как матери.

Этот же факт подчеркивают в своем исследовании Н. Г. Лагойда и Д. Д. Бадараев: «Материнский (семейный) капитал как мера социальной политики направлена на то, чтобы экономически поддержать женщин, родивших второго и последующего ребенка, компенсировать их финансовые потери из-за ухода с рынка труда, в связи с рождением ребенка» [Лагойда, 2015, с. 261].

Следующей группе женщин не нужно было делать выбор между семьей и карьерой, они успешно смогли сочетать два вида деятельности в одной жизненной позиции (30%). Такого дуализма они смогли достичь, благодаря взвешенному взгляду на духовные и материальные ценности, где в первом случае воспринимается семья, а во втором занятость как дополнение. Интересным представляется тот факт, что чем старше женщины по возрасту (41-55 лет), тем более объективно они оценивают свой социальный статус: «семья и карьера - естественное занятие для любой современной женщины», «каждый труд ценен по своей разнонаправленности действий», «главные ценности, основанные в семье, продолжают в работе». Отмечают, что высоких успехов в карьере они не смогли бы добиться без семьи и поддержки близких.

Женщины в возрасте от 25 до 40 лет во многом разделяют точку зрения старшего поколения: «семья не мешает карьере, а только помогает ее созданию», «где есть семья, там будет и успех в работе». Они утверждают, что активная жизненная позиция самих женщин в устройстве семейных и профессиональных отношений помогает преодолевать многие трудности. Это положение было впервые отмечено автором три года назад во время исследования мотивации и участия в управлении мужчин и женщин: «Даже если женщины имеют низкие стартовые возможности по сравнению с мужчинами, то действуют значительно активнее. А возможность зарабатывать собственные средства – это финансовая независимость, которая предоставляет свободу и самореализацию в профессиональном и личностном плане» [Котоманова, 2015, с. 95].

Только 10% респонденток изначально избрали своей основной целью в жизни создание семьи и воспитание детей, придерживающиеся мнения, что работой должны заниматься мужчины. Эту группу составили: многодетные матери, женщины с яркими религиозными взглядами, ориентированные исключительно на семью, с основным принципом «семья – это главная и большая работа в жизни женщины». Женщинам, которые считают, что невозможно рационально совместить два дела в одном: наличие семьи и устройство карьеры, рано или поздно придется сделать однозначный выбор. Лучшее и естественное предназначение женщины, не просто создание полноценной семьи, а рождение и

воспитание детей. Как следствие, в таком аспекте может быть рассмотрен принцип единства в мировоззрении женщины.

Еще несколько лет назад Татьяна Владимировна Бендас написала, что «женское лидерство все чаще становится реальностью, выполняя социальный заказ. Что свидетельствует о наличии концепции - конвергенции полов. Многие компании озабочены царящим в них отчуждением и цинизмом и ищут гуманистические подходы к управлению, возлагая большие надежды на женскую модель лидерства» [Бендас, 2005, с. 298]. Сегодня эта тенденция не просто реальность, а необходимое условие привлечения женщин на рынок труда. Именно это условие является важным при приеме женщин на работу для работодателя, а также её сопровождение и поддержка в последующем карьерном росте.

Таким образом, сочетание семейной и профессиональной роли в жизни женщины может быть представлено как совокупность принципов единства и дуализма в мировоззрении современной женщины. Возможность женщин в двойственном сочетании профессиональной занятости и создания семьи, сложности выбора приоритета как главной ценности в жизнедеятельности является их уникальной способностью преодолевать трудности. Большая ответственность за семью и детей, как будущее поколение, важность осознания профессиональной роли формирует целеустремленность и ассертивность, инициативность и тактичность современной женщины.

Литература

- Бендас Т. В. Гендерная психология. СПб.: Питер, 2005. 431 с.
- Зимирев Г. И. Социальное самочувствие жителей г. Читы и г. Улан-Удэ: сравнительный анализ // Социальное самочувствие населения в социокультурном пространстве: материалы междунар. науч.-практ. конф. 15 июня 2017 г. Улан-Удэ: Издательство Бурятского государственного университета, 2017. С. 59-63
- Киммел М. Гендерное общество. М.: «Российская политическая энциклопедия» (РОССПЭН), 2006. 464 с.
- Котоманова О. В. Проблема стилей, мотивации и участия в управлении мужчин и женщин // Вестник Бурятского государственного университета. Серия 5. Психология. Социальная работа. 2015. № 5. С. 91–95.
- Котоманова О. В. Профессиональная карьера как путь личностного развития женщины // Вестник Бурятского государственного университета. Серия 5. Психология. Социальная работа. 2013. № 5. С. 102–106.
- Лагойда Н. Г., Бадарев Д. Д. Социально-демографические особенности современной семьи в Республике Бурятия и меры государственной поддержки // Вестник Бурятского государственного университета. Серия 5. Психология. Социальная работа. 2015. № 5(1). С. 259–264.