

**ИНТЕГРАЦИЯ ИНОСТРАННЫХ МИГРАНТОВ В ПРИНИМАЮЩЕМ РЕГИОНАЛЬНОМ
СООБЩЕСТВЕ (НА ПРИМЕРЕ СТУДЕНЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ)***

В статье рассматриваются проблемы адаптации и интеграции иностранных студентов, а также перспективы их вовлечения, после получения высшего образования, в региональный рынок труда. Образовательная иммиграция обеспечивает достижение положительных экономических, геополитических и социально-демографических эффектов.

Ключевые слова: социальная интеграция; региональное развитие; рынок труда; иностранные мигранты; иностранные студенты.

*Vinokurova Anna Viktorovna
Milyaeva Ekaterina Evgenyevna*

Far Eastern Federal University, Vladivostok, Russia

**INTEGRATION OF FOREIGN MIGRANTS IN THE HOST REGIONAL COMMUNITY
(ON EXAMPLE OF STUDENT'S YOUTH)**

The article deals with the problems of adaptation and integration of foreign students, as well as the prospects of their involvement in the regional labor market after receiving higher education. Educational immigration provides positive economic, geopolitical and socio-demographic effects.

Keywords: social integration; regional development; labor market; foreign migrants; foreign students.

* Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта №17-03-50032-ОГН ОН-АФ

В настоящее время в условиях трансформации современного российского общества на первый план выдвигается насущная необходимость определения приоритетов экономического и социального развития регионов. Это во многом объясняется тем, что в нашей стране региональные территориальные общности (а их на текущий момент насчитывается 85), имея немало общих черт, в то же время характеризуются значительными и уникальными особенностями. В качестве таковых могут рассматриваться географическое расположение, уровень урбанизации, состояние инфраструктуры.

Если учитывать эти характеристики по отношению к Приморью, то следует отметить, что Приморский край – весьма специфический субъект Российской Федерации. Это портовая и приграничная зона, которая имеет непосредственный выход на страны Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР). Край максимально, по российским масштабам, удален от европейской части страны и федерального центра.

Приморье – это самый заселенный дальневосточный регион, где сосредоточены наибольшие демографические ресурсы и трудовой потенциал. На 1 января 2017 года численность постоянного населения Приморского края составляла 1 923 100 чел., а на 1 января 2018 года – 1 913 037 чел. [Оценка численности ..., 2018].

Другими словами, основные демографические показатели указывают на отрицательный естественный и миграционный прирост.

В то же время Приморский край является трудодефицитным регионом во всех сферах экономической деятельности, что требует привлечения дополнительных трудовых ресурсов. Можно выделить несколько основных дополнительных источников рабочей силы: трудовая миграция специалистов и квалифицированных

рабочих из других регионов России, привлечение иностранных трудовых мигрантов, привлечение на постоянное место жительства в Приморье соотечественников.

За 2017 год на миграционный учет поставлено 400 034 иностранных граждан и лиц без гражданства. Основной приток иностранных мигрантов на территорию Приморского края наблюдается из Китая (186 859 чел.) и Узбекистана (78 736 чел.). Несмотря на то, что наибольшее число иностранных мигрантов в Приморье составляют китайцы, только 14,4% из них в качестве цели основной цели приезда указали трудовую деятельность; 23,3% отметили ведение коммерческой и деловой деятельности. Большая же часть граждан КНР – 62,3% – приезжают в Приморье в качестве туристов и студентов. Что касается приезжих из Узбекистана, то здесь, наоборот, значительная доля мигрантов – 81,1% – прибыла в Приморье именно с целью осуществления трудовой деятельности [Отчет УВМ, 2018, с. 17].

В целом, основные группы трудовых мигрантов в Приморском крае составляют выходцы из Узбекистана (63 810 чел.), КНР (27 046 чел.), КНДР (10 708 чел.), Кыргызстана (4 933 чел.), Таджикистана (4 420 чел.), Армении (2 570 чел.), Украины (1 829 чел.). Следует отметить, что численность граждан КНДР, приехавших с целью трудовой деятельности (чаще всего в сфере строительства) достаточно высока. Но согласно резолюции СБ ООН по КНДР от 17 сентября 2017 года запрещается выдача разрешений на работу гражданам этой страны [Отчет УВМ, 2018, с. 29].

За 12 месяцев 2017 года оформлено 1 358 разрешений на привлечение и использование иностранных работников на 14 020 иностранных граждан в следующих отраслях экономики: строительство – 177; обрабатывающие производства – 309; сельское и лесное хозяйство, рыболовство –

218; прочие виды услуг – 105; оптовая и розничная торговля – 221; добыча полезных ископаемых – 10; транспорт – 64; деятельность ресторанов, гостиниц – 254. Разрешения на работу оформлены 14 097 иностранным гражданам для осуществления трудовой деятельности в следующих отраслях экономики: строительство – 4 832; сельское и лесное хозяйство – 3 587; в оптовой и розничной торговле – 1 363; в обрабатывающих производствах – 2 663; в иных отраслях – 1 567; добыча полезных ископаемых – 85. Оформлено 173 разрешения на работу высококвалифицированным специалистам гражданам из Республики Корея – 34; КНР – 38, КНДР – 20; Японии – 19; Вьетнама – 12; Канады – 6; Словении – 6; Греции – 6; США – 5; и др. [Отчет УВМ, 2018, с. 44].

В данном контексте особый интерес представляет студенческая молодежь, которая выбрала для своего образования вузы Приморского края. Образовательная иммиграция – это один из самых желательных миграционных каналов для нашего региона, поскольку, таким образом, обеспечиваются экономические, геополитические и социально-демографические эффекты. К числу последних можно отнести увеличение молодежных групп в возрастной структуре населения, пополнение трудовых ресурсов, в том числе и за счет высококвалифицированных специалистов [Рубинская, 2015, с. 77].

Именно поэтому нам представилось целесообразным проведение исследования, выявляющего условия адаптации и интеграции иностранных студентов, а также перспективы их вовлечения, после получения высшего образования, в региональный рынок труда. Исследование носило разведывательный характер, проводилось в марте-апреле 2018 года. Основной метод сбора информации – анкетный опрос. Выборочная совокупность – квотная. В качестве котируемых признаков нами были выбраны пол и страна происхождения иностранных студентов. Общий объем выборочной совокупности составил 225 чел.

Перейдем к описанию результатов исследования. При выборе образовательного учреждения иностранные студенты зачастую руководствуются вполне прагматичными мотивами. В первую очередь, они отмечают комфортные условия жизни (60,7% опрошенных). Также в ходе исследования нами было выявлено, что часть респондентов выбирают вуз из-за финансовых соображений, территориального признака, данные ответы в большей степени присущи студентам из стран АТР. Но при этом демонстрируют желание объединить удобство с другими характеристиками: возможность познакомиться с русским языком и культурой (44,3% опрошенных), высокое качество образования (32,4% опрошенных) и др. Можно сказать, что мотивы иностранных студентов, связанные с выбором вуза, не являются сугубо прагматичными, ориентированными только на удобство и комфорт, они учитывают и содержание, и условия образовательного процесса.

Среди наших респондентов 15,5% указали на то, что у них были трудности при регистрации документов, оформлении приглашения на въезд в РФ. В данном контексте опрошенные отмечали случаи грубого отношения со стороны сотрудников миграционных служб, проблемы с поиском нотариуса, когда возникала необходимость официального заверения документов, подтверждения правильности их перевода на русский язык. 22,7% наших респондентов указали на случаи взяточничества со стороны представителей органов власти, профессорско-преподавательского состава. 18,9% отметили невозможность получить доступ к медицинским услугам.

Подавляющее большинство иностранных студентов (95%), обучающихся в приморских вузах, проживают в общежитии. Но 24,6% иностранных студентов, принявших участие в нашем исследовании, указали на наличие жилищных проблем: сложность самой процедуры получения места в общежитии; необходимость освобождать комнату на период летних каникул; бытовые трудности (перебои с горячей водой, работой лифтов и т.п.) и др.

Примечательным является тот факт, что большинство иностранных студентов не рассматривают языковой барьер как проблему (такое утверждение встретилось нам всего лишь в 2 анкетах). Это некоторым образом коррелирует с одним из основных мотивов выбора вуза – стремлением познакомиться с русским языком и культурой. В то же время 57,1% наших респондентов считают свой уровень владения русским языком низким. В свободное от учебы время 56,7% крайне редко используют русский язык; 29,1% – в равной степени и свой родной язык, и русский язык; 9,6% – чаще русский язык, нежели свой родной; 4,6% – только русский язык.

Таким образом, ключевыми проблемами, с которыми сталкиваются иностранные студенты, являются трудности, связанные с оформлением документов, легитимизирующими их пребывание в Приморье, коррупционной составляющей, а также доступ к медицинским услугам, пресловутый «жилищный вопрос».

Получается, что система высшего образования в специфических условиях Дальнего Востока далеко не всегда создает возможности для использования потенциала иностранных студентов. В этой связи изучение целей, жизненных планов студентов, их миграционных намерений приобретает особую значимость.

Наше исследование показало, что открытым остается вопрос, можно ли иностранных выпускников приморских вузов «закрепить» в регионе. В ходе опроса было выявлено, что для значительной части иностранных студентов характерны неопределенные жизненные перспективы – 38,7% опрошенных заявили, что не строят планов на будущее. 33,9% отметили, что после получения диплома вернутся на Родину. Свою жизнь с Россией связывают 27,4% респондентов, из них: 16,2% хотели бы после окончания вуза

постоянно работать в России, но при этом периодически выезжать в свою родную страну; 8,5% хотели бы переехать из Приморского края в другой регион РФ и получить российское гражданство; и всего лишь 2,7% хотели бы получить российское гражданство и остаться работать в Приморье.

Можно констатировать, что миграционная привлекательность Приморского края, по мнению иностранных студентов, находится на низком уровне. В то же время одним из эффективных путей обеспечения региона квалифицированными специалистами являются именно иностранные выпускники, получившие после завершения образования возможность остаться и работать в Приморье.

В целом, проблемы интеграции иностранных студентов в Приморском крае как принимающем региональном сообществе требуется исследовать более системно. Особенно важным становится проведение регулярного мониторинга социального самочувствия и миграционных настроений иностранных студентов. Объектом мониторинга должны стать не только вузы, но и органы власти, общественные организации и иные субъекты, взаимодействующие со студенческой молодежью. Исследования такого рода помогли бы составить прогноз жизненных стратегий иностранных студентов, что является принципиально важным для планирования государственной социальной политики в Приморском крае и приостановки оттока квалифицированных кадров.

Литература

Отчет УВМ УМВД России по Приморскому краю «Обзор, характеризующий миграционную ситуацию и деятельность УВМ УМВД России по Приморскому краю по реализации государственной миграционной политике за 2017 год». Владивосток, 2018. 65 с.

Оценка численности постоянного населения на 1 января 2018 года и в среднем за 2017 год // Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/# (дата обращения: 27.06.2018).

Рубинская Э. Д. Иностранные студенты как ресурс квалифицированной рабочей силы региона (на материалах социологического обследования) // Journal of Economic Regulation. 2015. № 3. С. 73–81.