

БИБЛИОТЕКИ БУРЯТИИ: ДОСТУПНОСТЬ, МОБИЛЬНОСТЬ, ВОЗМОЖНОСТИ

Статья посвящена анализу проблем развития библиотечного пространства, возможностей, которые используют библиотеки в работе с населением. Библиотеки Бурятии стремятся популяризировать свою деятельность, активно продвигая свои продукты и услуги.

Ключевые слова: библиотека; Республика Бурятия; развитие; кадры; инноватика.

Rinchinova Julia Sergeevna
East-Siberian State Institute of Culture
Ulan-Ude, Russian Federation

LIBRARY OF BURYATIA: ACCESSIBILITY, MOBILITY, OPPORTUNITIES

The article is devoted to the problems of development of library space, opportunities that the library uses in community outreach. Library of Buryatia aims to popularize its activities, actively promoting its products and services.

Keywords: library; Republic of Buryatia; development; personnel; innovation.

В последнее время сохраняется тенденция перехода общества к информационным технологиям, которые становятся все доступнее в экономическом и психологическом плане. В связи с растущими темпами автоматизации производства на смену живым людям в качестве работников приходят роботы, автоматизированные линии. Так, в Сбербанке искусственный интеллект в виде «семейства роботов-юристов» способен подготовить иски, заявления, что знаменует постепенный переход банка в цифровую плоскость [Юристами Сбербанка станет...]. Сотрудники СМИ начинают заменять социальные сети: люди делятся новостями, и порой они оперативнее официальных новостных лент, люди сами выбирают интересный им контент, и поисковые машины автоматически составляют подборку тем для просмотра.

В Атласе новых профессий, разработанном специалистами Сколково, выделено 57 профессий, которые, по прогнозам, вскоре потеряют актуальность: это работники туристических агентств, экономисты, юристы, логисты, кредитные менеджеры, дворники, работники химчисток, машинисты и др. [«Исчезающий вид»: профессии, уходящие в прошлое...]. Как видим, угроза невостребованности на рынке труда грозит как представителям умственного труда, так и специалистам, занятым физическим трудом. В некоторых случаях замещение людей машинами действительно востребовано: гарантия безопасности жизнедеятельности, оперативность и отсутствие нервного напряжения, усталости, нет расходов на отпуска и больничные, не нужно периодически тратить время на адаптацию и переквалификацию работников.

Плюсов много, но все-таки сделанные руками вещи мы ценим и сегодня, творчество и индивидуальные особенности труда на данном этапе развития невозможно запрограммировать. Значит, качество труда работников умственного труда не должно снижаться с оглядкой на проверку машины (компьютера, калькулятора, напоминания электронного секретаря и т.д.).

Многие надеются на память телефонного справочника номеров, на календарные события в социальных сетях и гаджетах, даже вдохновение мы порой черпаем из Интернета: готовые СМС вместо личного поздравления, открытки в электронной почте, поделки, которые уже кто-то придумал и описания мастер-классов, готовая речь для некоторых выступлений, в которой достаточно поменять даты и др. Сегодня нет необходимости напрягаться, встретив в тексте незнакомое слово или

заблудившись в незнакомом месте, функции напоминания «OK Google» подскажут, объяснят и проведут до места назначения. Мы больше доверяем технике, а не незнакомцам на улице. Но не стоит уповать на машины, всего лишь отсутствие электричества сделает все чудеса электронного интеллекта недоступными. Творчество ежедневного труда, как например, в библиотеке, невозможно полностью переложить на компьютеры, притом не во всех библиотеках страны (прежде всего, отдаленных территориально от столицы) есть доступ к Интернету.

Библиотечная профессия не окутана флером романтики, не считается ни опасной, ни сложной. До сих пор встречаются люди, которые удивляются тому, что необходимо долгое и достаточно непростое обучение библиотечному делу. Механическая выдача книг и развлекательный контент – максимум ожиданий современных читателей, которым проще воспользоваться поиском в Интернете, чем обратиться к справочно-библиографическому аппарату библиотеки.

Изменившиеся реалии информационно насыщенной жизни повлекли преобразование ценностей, на первый план выходит борьба за внимание и свободное время граждан – потенциальных и реальных пользователей библиотечных услуг. Что могут предложить своим читателям и пользователям библиотеки Бурятии?

В массе своей библиотеки в республике сохраняются с советских времен, лишь незначительное их число может похвастаться новым зданием, специально разработанными интерьерами и удобством. Иными словами, читатели посещают библиотеки с момента их основания, ничего кардинально нового, что могло бы их поразить и удивить, увидеть там не могут.

Основные проблемы можно объединить в 4 группы: материально-техническая база (несоответствие помещений требованиям, отсутствующая или устаревшая оргтехника и др.); финансирование; кадровые проблемы; инновационная деятельность.

Материально-техническая база настолько слаба, что в некоторых библиотеках зимой температура в помещениях опускается до нулевых температур (в сельской местности): отсутствуют средства на обеспечение дровами, углем и пр. Бывает, что администрация не имеет возможности оплатить счета за пользование электроэнергией, и все равно библиотека открыта для посетителей.

Проблемой является отсутствие собственного здания, многим библиотекам приходится ютиться при до-

мах культуры, а некоторые с ними объединены в КИЦ – культурно-информационные центры. Такие КИЦ открыты в селах Горячинск, Мостовка, Зырянск, Итанца и др. Библиотеки могут входить в состав других организаций, как библиотека п. Онохой в составе МБУК «Многофункциональный информационно-культурно-досуговый центр «Онохой». Появляются новые формы библиотечных объединений – например, Бичурская централизованная библиотечно-краеведческая система в Бичурском районе РБ.

Кадровые проблемы обусловлены низким желанием будущих абитуриентов связывать свою жизнь с библиотечной профессией. Всеми виной – низкий уровень зарплат. Но зарплата выплачивается регулярно, в некоторых библиотеках появляется ставка разнорабочего (а в некоторых, в основном сельских поселенческих, библиотеках все функции выполняет библиотекарь). К тому же, по планам Минэкономки Бурятии, работники библиотек в 2018 г. будут получать среднюю зарплату в 25 тыс. руб. «Самые низкие зарплаты останутся в Бичурском, Еравнинском, Кижингинском районах» [В Бурятии работникам культуры существенно повысят зарплату...]. Регулярно, в среднем раз в 3-5 лет, проводится аттестация работников, которая позволяет оценить качество труда и внести коррективы.

К достоинствам можно отнести наличие социального пакета; знакомство практически со всеми жителями микрорайона или села, организациями и предприятиями; востребованность в обществе, самореализацию, широкий круг общения, наличие обратной связи с пользователями библиотечных услуг.

Библиотекари Бурятии активно внедряют инновационные формы работы с населением, продвигая возможности современной информационной среды, рекламируя фонды и коллекции. Сегодня во всем мире

вводятся удаленные формы работы библиотек, для удобства пользователей, эта тенденция находит отражение в работе бурятских библиотек, которые успешно осваивают Интернет-пространство: библиотеки создают собственные сайты, на которых размещены электронные каталоги, информация о времени работы, контактах, объявления о предстоящих событиях и др. Это развивает и профессиональные связи: наличие на сайтах разделов с условным названием «Методическая копилка» помогает делиться опытом и формировать имидж библиотеки как современного информационного, культурного и научного центра. Например, Национальная библиотека Бурятии оказывает юридическую помощь по вопросам, относящимся к библиотечно-библиографическому и информационному обслуживанию на безвозмездной основе. Хоринская централизованная муниципальная библиотека ведет базы данных по библиотекам «Кадры», «Инновационный опыт работы библиотек района, республики, Российской Федерации» и др. В последнее время актуальными стали проблемы создания доступной, открытой, безбарьерной среды. Библиотеки не остаются в стороне, работают над адаптацией зданий и помещений: пандусы, возможность выбора размера шрифта на сайте и др.

Таким образом, можно сказать имеется целый пласт проблем у библиотечно-информационных учреждений, в основном из-за недостатка финансирования. В то же время библиотеки стараются вносить инновационные технологии, привлекая население к участию в культурной жизни, ведь все мероприятия, все формы рекламы фондов и коллекций направлены на культурное обогащение, выравнивание информационного разрыва между столицей и периферией, способствуют укреплению базы знаний учащихся и людей, стремящихся к самообразованию.

Литература

Юристами Сбербанка станет семейство роботов // URL: <https://careerist.ru/news/yuristami-sberbanka-stanet-semejstvo-robotov.html>.

«Исчезающий вид»: профессии, уходящие в прошлое // URL: <https://careerist.ru/news/ischezayushhij-vid-professii-uxodyashhie-v-proshloe.html> (дата обращения: 12.03.2018).

В Бурятии работникам культуры существенно повысят зарплату // URL: <http://www.vesti.ru/doc.html?id=2957477> (дата обращения 13.03.2018).